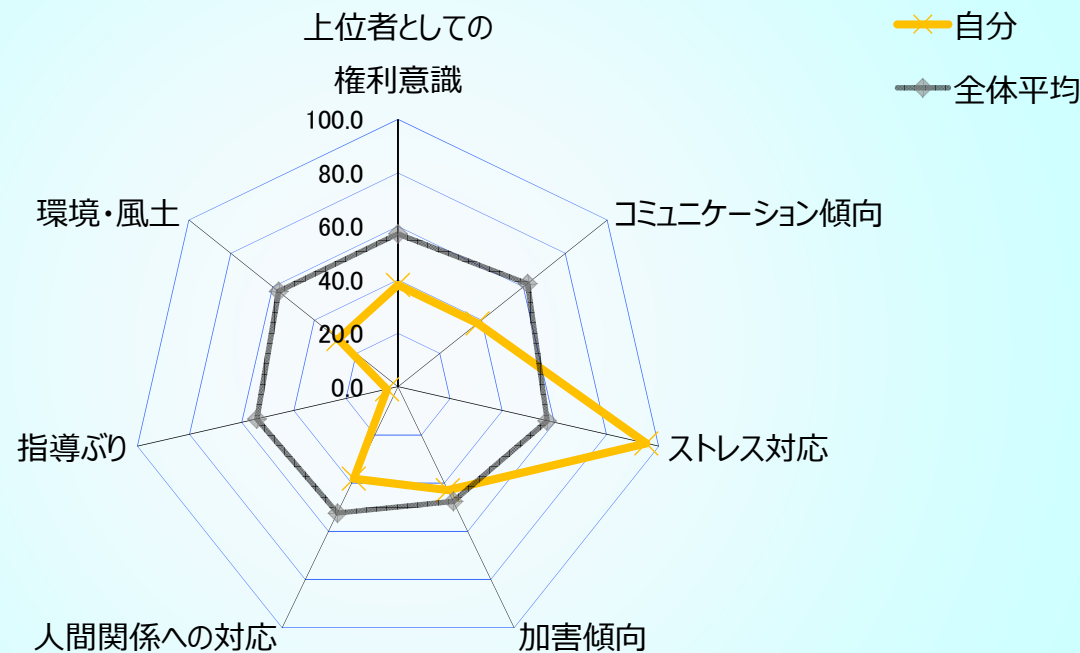


パワーハラスメントチェックアップ診断書

団体名	株式会社話し方教育センター
所属	本社
氏名	話田 太郎

総合	40.7	平均 (55.4)
評価	C	(D)

診断要素	危険指数	サイン	評価	全体平均
上位者としての権利意識	38.1		C	57.2
コミュニケーション傾向	38.1		C	61.9
ストレス対応	95.2	★	E	57.2
加害傾向	42.9		C	47.6
人間関係への対応	38.1		C	52.4
指導ぶり	4.2	☆	A	54.2
環境・風土	28.6		B	57.2



上位者としての権利意識	回答
1 自分が間違っていたと気づいても、下位者に謝ることはしないorできない	はい
2 下位者の休みの理由を詳しく把握しておくことは上司の務めだ	はい
3 能力不足と感じる下位者からは、仕事を取り上げる	いいえ
4 立場が下の人に対して、感情的にモノを言う傾向がある	はい
5 立場が下の人は、上位者の言うことを聞くべきだ	いいえ
6 反抗的な下位者には、上位者としての権力を使って懲らしめることがある	強くいいえ
7 下位者や年下の人から反論されるとイラッとする	強くいいえ

危険指数 38.1

コミュニケーション傾向	回答
1 下位者の話を聞かず、一方的に話すことが多い	いいえ
2 同僚や下位者に「そんなこともできないのか」「他の人に頼めばよかった」などと言ったことがある	いいえ
3 下位者を叱るときに、周囲の状況を気にすることはない	はい
4 自分の要求を通そうとするとき、声量を高めるなど、圧力的な言い方でこなう	いいえ
5 誰にでも、言うべきことを強く言える人間でありたいと考えている	はい
6 たとえばプライベートでの買い物とき、店員は自分(客)より立場が下だと感じてしまう	いいえ
7 嫌いな相手は、あからさまに敬遠してしまう	強くいいえ

危険指数 38.1

ストレス対応	回答
1 ストレスがあると、つい相手に当たったり、声を荒げたりしてしまう	強くはい
2 イライラしたとき、物にあたって発散することがある(机をたたく、椅子を蹴るなど)	強くはい
3 下位者の言動が気に入らないと、ネチネチと攻撃を続けてしまうことがある	強くはい
4 過去の不快を長く引きずってしまう	強くはい
5 相手に不快を感じると、その相手と口をきかなくなることがある	強くはい
6 じつは、何かというと「カチン！」ときてしまう自分に気づいている	はい
7 ある人を嫌いになったとき、別の人にその人の欠点を話してしまう	強くはい

危険指数 95.2

加害傾向	回答
1 気に入らない下位者に、嫌がらせをしたくなることもある	はい
2 相手に問題があるとき、いちいち丁寧に指導するのは面倒だ	いいえ
3 到底できない量の仕事を、特定の下位者にやらせたことがある	いいえ
4 一般論として、穏やかに言ってもわからない相手なら、何かしらの恐怖を感じさせるすべを考える必要がある	強くいいえ
5 ミスが多い下位者がいたとしたら、反省をさせるために孤立させようとするかもしれない	はい
6 誰かと対立したとき、つい喧嘩腰になってしまう	はい
7 関係者がミスをしたとき、本人に後悔をさせてやりたくない気持ちが強いとを感じる	いいえ

危険指数 42.9

人間関係への対応	回答
1 気に入らない下位者や目障りと感じる下位者がいる	いいえ
2 仕事上の関係者から自分の意見に反論されて、あからさまに不快な表情をしたことがある	強くいいえ
3 メディアで取り上げられるようなパワハラと自分は無関係だと思う	はい
4 人の好き嫌いは激しいほうだ	いいえ
5 下位者の好き嫌いを改善しようとは思わない	強くいいえ
6 特定の下位者を嫌いになったとき、その原因は相手にあると感じる	はい
7 相手に嫌われることをそれほど気にしない	はい

危険指数 38.1

指導ぶり	回答
1 日常の指導(冷静なとき)は、他の人と比べれば強い口調といえる	強くいいえ
2 下位者の性格や人間性についても、改善指導すべきだ	強くいいえ
3 厳しく指導しないと人は育たないと思っている	強くいいえ
4 体育会系の世界で問題になる鉄拳制裁に対する批判は、行き過ぎと感じる	強くいいえ
5 “ほめて育てる”という最近の風潮は「甘い」と思う	強くいいえ
6 ときには声を荒げるが、これも指導のうちだと考えている	強くいいえ
7 下位者に指導をするからには、下位者にそれなりの恐怖心を持ってもらわなければならないと思う	強くいいえ
8 自分の教えを下位者がなかなか理解しない場合、感情的になるのが速いほうだと思う	いいえ

危険指数 4.2

環境・風土	回答
1 かつての自分も厳しく育てられたのだから、同じように指導して当然だと思う	いいえ
2 周囲の同僚たちの発言が乱暴だと感じる人が多い	強くいいえ
3 今の職場では、たとえパワハラじみた言動をしても、それを注意する人がいないと思う	いいえ
4 出来の悪い下位者ばかり自分に押し付けられている気がする	はい
5 上位層からの圧力があるのだから、下位者に厳しく注文をつけるのは仕方がないことだと思う	強くいいえ
6 下位者に対して強く指導できないと、評価してもらえない雰囲気がある	はい
7 じつのところ、パワーハラスメントへの正確な知識はない	強くいいえ

危険指数 28.6